

SAKSFRAMLEGG

Sak nr.	Utvalg	Møtedato
7/22	Administrasjonsutvalg	07.12.2022

Rekrutteringstiltak for sykepleiere og vernepleiere

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Vedlagte forslag til stipendordning for sykepleiere og vernepleiere vedtas med virkning fra studiestart høsten 2023 og vil bli gjenstand for årlige revisjoner. For 2023 finansieres ordninger over driftsbudsjett på helse. Øvrige tiltak vil bli innarbeidet i budsjett for 2024.

Stipendet lyses ut med søknadsfrist: 1. august 2023.

Vedlegg

- 1 Stipendordning for sykepleier- og vernepleierstudenter
- 2 Notat vedr. stipendordningen
- 3 Sluttrapport fra gruppe rekruttering til desentralisert sykepleieutdanning
Rekrutteringstiltak for sykepleiere og vernepleiere

Administrasjonsutvalgs behandling av sak 7/2022 i møte den 07.12.2022:

Behandling:

Vedlagte forslag til stipendordning for sykepleiere og vernepleiere vedtas med virkning fra studiestart høsten 2023 og vil bli gjenstand for årlige revisjoner. For 2023 finansieres ordninger

over driftsbudsjett på helse. Øvrige tiltak vil bli innarbeidet i budsjett for 2024.

Stipendet lyses ut med søknadsfrist: 1. august 2023.

Kommunedirektørens forslag til vedtak enstemmig vedtatt med følgende tilføyelse:

Stipendordningen administreres av kommunalsjef for helse og omsorg.

Vedtak:

Vedlagte forslag til stipendordning for sykepleiere og vernepleiere vedtas med virkning fra studiestart høsten 2023 og vil bli gjenstand for årlige revisjoner. For 2023 finansieres

ordninger

over driftsbudsjett på helse. Øvrige tiltak vil bli innarbeidet i budsjett for 2024.

Stipendet lyses ut med søknadsfrist: 1. august 2023.

Stipendordningen administreres av kommunalsjef for helse og omsorg.

Saksopplysninger

Stipendordning:

Høylandet kommune har over lengre tid hatt rekrutteringsutfordringer både vedr. sykepleier og vernepleiere. Dette krever nå at det blir gjort tiltak som kan stimulere til utdanning og arbeid i vår kommune.

Vi har gjennomført 2 åpne møter hhv. den 14. og 15. februar 2022. Det møtte til sammen 8 potensielle sykepleiestudenter som la fram sine synspunkter på hva som var viktig for dem i forhold til å starte på disse typene utdanning. Jfr. vedlagte notat for mulige videre tiltak.

Stipendordning er et tiltak som har blitt diskutert i flere runder og tida er nå inne for at det blir tatt en bestemmelse på dette. Ei stipendordning har som formål å bidra økonomisk til studentene, samt sikre de et fast arbeide både under og etter studietiden. Høylandet kommune sikrer seg også kvalifisert arbeidskraft i minst 2 år etter avsluttet studier.

Vi ser på dette som et veldig attraktivt tilbud, og at stipendordningen kan benyttes av både heltids- og deltidsstudenter.

Det er viktig å sørge for at en slik ordning blir kunngjort så godt at de aller fleste vet om den. Ordningen bør også bli gjort kjent blant skolens 10. klasseelever og på videregående opplæring. Stipendordningen utlyses årlig

Stipendordningen i selv vil medføre kostnader for kommunen, men vi kan også se på det som en investering i kompetanse hos våre innbyggere. En samlet kostnad for kommunen pr. studie plass i 3 år vil beløpe seg til:

Stipend:	kr. 150 000.-
Rekrutteringstillegg:	kr. 25.000.-
Lønn i min. 20 % stilling x 3 år	kr. 330.000.-
Totale kostnader	kr. 535.000.-

Fordelt over 3 år blir det en årlig kostnad på kr. 178.333.-

Tar vi ut kostnadene for en 20 % stilling som likevel skal være besatt kommer vi på en årlig kostnad på kr. 58.333.- pr. student.

Når det gjelder 4-årig studieløp vil kostnaden bli det samme med unntak av lønn. Studenten vil da sannsynligvis allerede være i jobb i Høylandet kommune. Jobber studenten et annet sted vil lønnskostnadene for 20 % stilling bli over 4 år, men som skal være besatt uansett – uavhengig av stipend.

Stipend for 2023 vil bli finansiert over driftsbudsjettet. Lønn i 20 % stilling fra 15. august 2023 til 31.12.23 vil i sin helhet inngå i det ordinære driftsbudsjettet for helse og omsorg. Videreføring må innarbeides i de neste budsjettårene og vi må jobbe for få finansiert videreføring i påfølgende år gjennom kompetansemidler fra statsforvalteren. Søknadsfrist er 1. mars 2023

Stipendordningen må evalueres foran hver utlysning.

Studiegrupper:

Høylandet kommune kan stille lokaler og teknologi til disposisjon for å sikre at studenter kan bo på Høylandet og fortsatt kunne samles i kollokviegrupper. Dette er jo lokaler som oftest er ledige på kveldstid og teknologien er tilgjengelig.

Mentorordning:

Dersom behovet melder seg i 2024, må vi kunne se på mulighetene for å kunne opprette en mentorordning. Dette vil imidlertid ikke bli avdekket før studiestart i august/september 2023.

Reduserte betalingssetser i barnehage og SFO:

Dette er tiltak som det ikke er rom for i 2023, men søke å finne løsninger for 2024 og utover.

Vurdering

I hht. å sikre Høylandet kommune nødvendig fagkompetanse er vi nødt til å ta grep på et tidligst mulig tidspunkt. Vi må gjøre våre innbyggere på ungdomstrinnet kjent med hva det vil si å være en sykepleier eller vernepleier. Høylandet kommune må drive et godt informasjonsarbeid i forhold til dette, og når elevene kommer til tidspunktet at de skal velge videregående opplæring må de ha fått så mye informasjon om yrket at det faktisk kan være en vei videre.

Videre må vi fange opp de elevene fra Høylandet som går på videregående skole for å minne de på den informasjonen som ble gitt i ungdomsskolen ang. det å jobbe som sykepleier eller vernepleier.

Ved søknad på høyere utdanning innenfor sykepleie/vernepleie må en stipendordning være godt bekjentgjort ovenfor fremtidige studenter fra Høylandet og kan være en «gulrot» for faktisk å gjennomføre utdanningen.

Høylandet kommune bør også delta på utdanningsmesser og være aktiv i «Hoga heim» for fortsatt å minne de utflyttede innbyggerne på mulighetene i Høylandet kommune.

Det bør systematisk følges opp at ungdom som flytter ut kan få en årlig hilsen fra Høylandet kommune med informasjon om jobbmuligheter i heimkommunen.