



HÆRVA

Utgiver: Høylandet kommune

Nr. 1/2024 utgivelses uke 3

Ansvarlig: Servicekontoret Telefon: 74 32 48 00

E-post: postmottak@hoylandet.kommune.no

Møter:

Kommunestyremøte 25. januar kl 19:00

Sakliste og møtedokumenter finner du på kommunens hjemmeside www.hoylandet.kommune.no, politiske saker og postliste/ møtekalender og møtedokumenter. Legges ut en uke før møte.

Til informasjon - utgivelser av Hærvapapirversjonen utgår fra og med februar 2024

Det har blitt vedtatt at produksjon av informasjonshefte Hærvapapir skal opphøre fra 2024 og at en fremover vil gjøre informasjon tilgjengelig på digitale kanaler.

Høylandet kommune er forpliktet til å informere sine innbyggere og vi bruker vår hjemmeside: www.hoylandet.kommune.no og [Facebooksiden Høylandet kommune](#) for å informere om våre tjenester, aktuelle saker og nyheter.

I tillegg har det gjennom flere år vært opprettet en egen facebookside som heter Hærvapapir (– informasjonsside), som både kommunen og lag og foreninger kan dele sine aktiviteter på.

I 2023 dukket Facebooks siden [Det skjer på Høylandet](#) opp. Den siden og Hærvapapir er to oppslagsider som både kommunen og frivilligheten bruker for å markedsføre sine aktiviteter på.

De fleste lag og organisasjoner i Høylandet kommune, har egne facebooksider eller web.sider som dere benytter. Bruk facebooksidene deres aktivt fremover.

Det er åtte informasjonsskjermer rundt om i kommunen, på administrasjonsbygget, legekantoret, fellesstu, sykeheimen, frivilligsentralen, Hållinghallen, AXL sport & Fritid på Kongsmoen og Coop Prix. Bjørg Olaug på Frivilligsentralen hjelper lag og foreninger til å legge ut informasjon.

Innbyggerne i Høylandet kan legge ut aktuelle saker og nyheter selv på de forskjellige informasjonskanalene, men servicekontoret kan også være behjelpelig med å legge ut på siden hvis det er behov. Send evt. annonser/saker til postmottak@hoylandet.kommune.no og vi legger det ut fortløpende.

Barnehageopptaket 2024/2025

Søknadsfrist for barnehage tilbudet 2024/2025 er **15.mars 2024**.

Søknadsskjema finnes på kommunens hjemmeside: www.hoylandet.kommune.no

Søknadsskjemaet skal brukes når en søker ny plass, endre plass, si opp plass, takker ja til plass og søke om redusert foreldrebetaling.

For mer informasjon om barnehageopptaket ta kontakt med styrer Tove Vang, tlf 47 300 479

Utlysing - Tilskudd til sommerjobb for ungdom i alderen 15 - 20 år for 2024

Trøndelag Fylkeskommune lyser ut 330 ukelønner/tilskudd á kr 7.000 til sommerjobb for ungdom i alderen 15-20 år. Bakgrunn for tilskuddsordningen er at sommerjobber inspirerer ungdom i valg av utdanning og yrke.

Tilskuddsordningen i 2024 er næringsnøytral. Det betyr at det kan søkes tilskudd til sommerjobber i alle typer næringer eller kommunale etater. Å tilby ungdom sommerjobb er en gylden mulighet for bedrifter som ønsker at de unge skal bli kjent med mulighetene for en yrkeskarriere i lokalt næringsliv.

Som tidligere år er det kommunene som søker om tilskudd, på vegne av lokale bedrifter og egne kommunale enheter. Kommunen kan bruke sommerjobb for ungdom som strategi for å styrke rekrutteringen til kommunale tjenester med rekrutteringsutfordringer, f.eks. innenfor helse- og omsorgssektoren.

Retningslinjer

1. Ordningen gjelder for ungdom mellom 15 og 20 år – dvs. årskullene 2004-2009.
2. Det gis et tilskudd på 7000 kr per ungdom som får sommerjobb.
3. Sommerjobbene skal ha minst tre ukers varighet og avvikles i perioden juni/juli/august.
4. Lengden på en arbeidsuke vil variere etter alder og type arbeid, normalt mellom 25 og 37,5 timer.
5. Det er kommunene som kan søke. Kommunen sender en samlet søknad på vegne av lokale bedrifter og/eller egne kommunale enheter. Hver kommune kan søke om inntil 10 tilskudd.
6. De unge skal ha arbeidsavtaler og lønnes etter tariff eller mer. Bedrifter som får tilskudd skal ikke ha permitterte.

Høylandet kommune inviterer næringsaktører i Høylandet kommune og kommunale enheter til å melde sin interesse om å være med i Høylandet kommune sin søknad om tilskudd til sommerjobb for ungdom.

Henvendelsen må inneholde –

- **ORG.NR, Navn på bedrift,**
- **Kontaktperson, epostadresse,**
- **Telefonnr**
- **Antall tilskudd det søkes om.**
- **Kort beskrivelse av jobben som ungdommen skal utføre.**

SØKNADSRIST 15. Mars. 2024 til postmottak@hoylandet.kommune.no

Ola Bjørnar Skarland
Fagleder næring og utvikling

Årsmøte i Høylandet Senterparti

Velkommen til årsmøte i Høylandet Senterparti 26.01 kl 18:00 i Bodega på Høylandet samfunnshus.

Styret



DEN NORSKE KIRKE

Velkommen til aktiviteter i Høylandet menighet.

Oversikt over gudstjenester i Høylandet menighet finnes på hjemmesiden kirken.namdal.no og på facebook Kirkene i Høylandet.

Informasjon om kirkens **gudstjenester** ligger ute på

- hjemmesiden kirken.namdal.no.
- Facebook: Kirkene i Høylandet. På Facebook legges gudstjenestene ut fortløpende 4-5 dager før gudstjenesten.
- NA under fredagens gudstjenesteoversikt

Gudstjenester før og i påska:

4.februar	Høylandet kirke kl. 11.00, dåp
3.mars	Høylandet kirke kl. 11.00. Menighetens årsmøte etter gudstjenesten
24.mars	Palmesøndag. Kongsmoen kirke kl. 11.00
28.mars	Skjærtorsdag. Høylandet sykeheim kl. 17.00
29.mars	Langfredag. Øie ungdomshus kl. 11.00
31.mars	Påskedag. Høylandet kirke kl. 11.00
1.april	2.påskedag. Drageid kirke kl. 19.30

Kirkeskyss

Minner om at det er mulig å ringe Lunde Transport for å komme seg til kirka. Egenandel kr. 50.-.

Informasjon om **andakter på sykeheimen:**

I hovedsak første onsdag i måneden kl. 17.00.

Info på plakater og kommunens informasjonstavle.

Kontortid Høylandet kirkekontor: Mandag og torsdag kl. 08.00 - 15.30

Telefon kirkevergen: 976 43 925

Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft

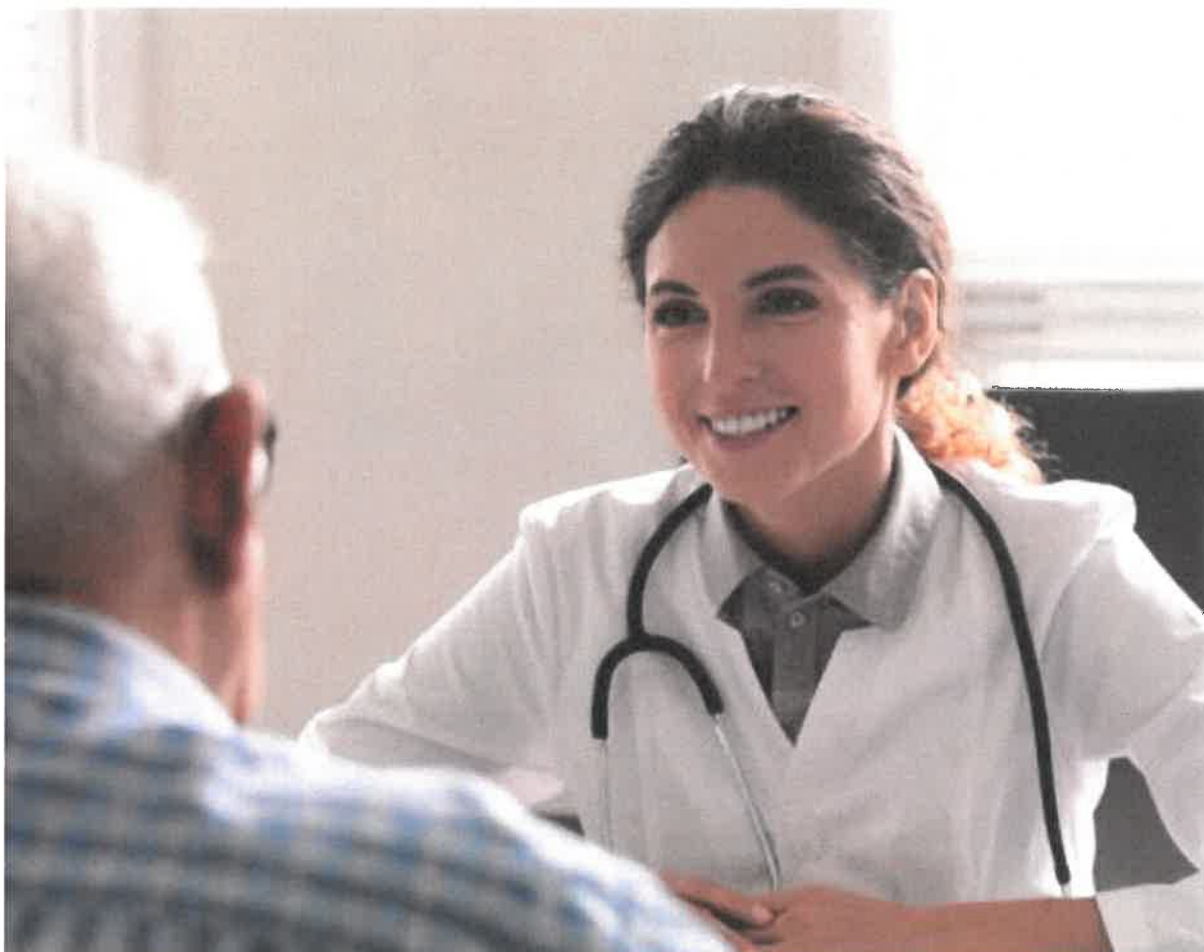
Pasientinformasjon

Oppstart i Høylandet Kommune fra 01.01.2024

Ta kontakt med: Kreftsykepleier Berit Grongstad Lona Tlf. **469 17 811**,
eller send en SMS

E-post: berit.grongstad.lona@hoylandet.kommune.no

Kreftsykepleier har kontor ved legekantoret, og kan treffes
tirsdager fra kl. 08.30 - 15.00



Oppfølging etter kreftdiagnose

Alle som får en kreftdiagnose, blir inkludert i Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft. Pakkeforløpet består av et tilbud om samtaler for å få frem dine behov for tjenester og oppfølging ut over selve kreftbehandlingen. Det er din livssituasjon, og hva som er viktig for deg, som skal stå i fokus.

Det er et mål at du opplever et velorganisert og forutsigbart forløp basert på dine behov for oppfølging. Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft skal bidra til dette gjennom å gi deg tilbud om samtaler med kartlegging av dine behov på ulike tidspunkt i pasientforløpet ditt.

Hva består dette pakkeforløpet av? Pakkeforløpet består av tre samhandlingspunkter hvor du tilbys en samtale hvor dine behov kartlegges. Samtalene omhandler behov som går ut over selve kreftbehandlingen. Dersom du trenger oppfølging, vil informasjon om dette gis til de som skal følge deg opp. Det kan også være behov for dialog mellom helsetjenesten og andre tjenester, som for eksempel arbeids- og velferdstjenester fra NAV.

Avslutning av pakkeforløpet

Siste samhandlingspunkt i pakkeforløpet er 12–18 måneder etter at du har fått en kreftdiagnose. Det betyr ikke at oppfølgingen din avsluttes. Videre oppfølging i sykehuset, hos fastlegen og/eller andre kommunale tjenester tilpasses ditt behov. Hvis du vil lese mer om pakkeforløpet, finner du det på Helsenorge.no: <https://www.helsenorge.no/sykdom/kreft/pakkeforlop-hjem-for-kreft/> Selve pakkeforløpet finner du på Helsedirektoratets nettside: <https://www.helsedirektoratet.no/pakkeforlop/hjem-for-pasienter-med-kreft>

Du vil få tilbud om samtale:

- På sykehuset etter at du har fått en kreftdiagnose
- I kommune ca. 3 -4 mnd. etter at du fikk kreftdiagnosen
- I kommunen ca. 12 – 18 måneder etter at du fikk kreftdiagnosen



Det skal tas hensyn til din situasjon og om du ønsker og har mulighet til å gjennomføre en samtale.



Du kan ha med deg pårørende eller venn i samtalen dersom du ønsker det.



Samtale vil gjennomføres av en lege, sykepleier, sosionom, kreftkoordinator eller annet helsepersonell.



Aktuelle temaer i samtalene:

- Familiesituasjon og nettverk
- Jobb, skole, utdanning
- Økonomi og boforhold
- Hjelp og tilrettelegging i hjemmet
- Rehabilitering
- Fysisk aktivitet og fysisk funksjon
- Ernæring, mat og måltider
- Ivaretagelse av egen helse
- Egne ressurser, læring og mestring
- Fritid og sosiale aktiviteter
- Psykisk helse
- Seksuell helse
- Munn- og tannhelse

Hva som tas opp i den enkelte samtale vil avhenge av din livssituasjon og det du ønsker å snakke om.

Behovskartleggingen skal bidra til at de behovene du har kommer frem.

Om mennesker som har startet livet helt fra scratch, og de som har hjulpet dem på veien - vi fortsetter å skrive historier som gir håp. I dag presenterer vi et intervju med Jan Ståle, som har tilbudt fast ansettelse til en ukrainer. Vi snakker også med Oleksandr som har vært i Hærvå tidligere (vår første artikkel om flyktningene her) og han synes at mye har endret seg siden den gang.

"Jeg kan bare sterkt anbefale å ansette ukrainere. Det eneste en arbeidsgiver kan miste hvis det ikke fungerer, er tid. Disse menneskene som kom fra Ukraina har mistet alt. De fortjener virkelig denne sjansen."



Bilde fra fjøset på Hognes

Bilde fra fjøset på Hognes. Oleksandr og Jan var akkurat ferdige med å jobbe da vi kom. Vi gikk en liten tur på gården på Hognes og hadde en koselig samtale med dem etterpå. Jan Ståle lagte kaffe og fortalte at han fikk ukrainsk godteri en gang, og at han nå vet mer og mer om Ukraina. Jan synes det er veldig viktig å snakke så mye som mulig når det er pause for å praktisere språket.

Jan, kan du fortelle om hvordan Oleksandr startet på gården din?

Jeg husker da vi traff hverandre en gang i november 2022. Det var et lite møte på Frivillighetssentralen. Han snakket på ukrainsk, og personen som var tolk mellom oss – snakket engelsk. Men nå snakker vi alle bare norsk – det er så bra, sier Jan. Oleksandr gjorde et godt inntrykk på meg på det korte møtet.

Jeg hadde behov for hjelp på gården min. 5.januar 2023 kom vi til kommunen for å avtale praksis først. Da startet vi – husker Jan.

Bestemte du deg for å gi fast stilling på 100%? Hva gjorde at du tok den avgjørelsen?

Jeg er veldig fornøyd med ham. Kan ikke være bedre – det jeg er helt sikker på. Min beslutning kom med en gang. Men jeg tenkte ikke på 100% stilling fra begynnelsen. Veldig bra at jeg fikk informasjon fra NAV om støtte. En veldig god fordel for arbeidsgivere er at NAV kan dekke en del av lønnen. Derfor bestemte jeg meg for å gi ham fulltidsstilling – forteller Jan.

Gården din, er det hovedvirksomheten i livet ditt?

Ja, foreldrene mine drev med det, senere var det jeg som tok ansvar for det. Selvfølgelig liker jeg det jeg driver med, men hvis man jobber alene på gården, uten fri, hver jul, påske, helg og så videre – det er slitsomt. Jeg hadde mennesker som jobbet med meg før, men det var ikke stabilt. Jeg trengte noen som kunne være fast arbeidskraft for meg. Jeg hadde stor suksess da jeg fant Oleksandr.

Hva var mest utfordrende med jobben da Oleksandr startet? Var det noen utfordringer? Hva med språket?

Språk er nøkkelen til alt. Det kunne være misforståelser, men bare litt. Jeg må si at det var

veldig bra at Oleksandr lærte språket så raskt. Vi kan snakke mye når vi har pause. Han er også veldig flink til å reparere biler. Det er en fordel for meg, jeg er ikke så god på det. Men jeg kan få hjelp med traktoren hvis det er behov, jeg er ikke nødt til å finne en profesjonell mekaniker – sier Jan.

Ja, jeg er billigere – understreker Oleksandr.



Bilde fra intervjuet

Oleksandr, du og Anastasiia (kona di), lærte norsk og kom ut i arbeid. Hva var deres drivkraft?

Vi ønsket veldig å stå på egne bein. Når du har en familie med 2 barn og ingenting i hjemlandet, fordi alt er ødelagt, har du ikke noe valg. Man må bare yte sitt beste. Da vi kom hit, hadde vi ingenting, men vi fikk mye hjelp. Uansett, det var komplisert i begynnelsen å tilpasse seg. Språkbarrieren påvirker mest. Kona mi har en meget vanskelig situasjon. Hennes foreldre er i Ukraina. Hver gang Anastasiia snakker med dem i telefonen, føler hun frykt for at det kan være siste samtale. Mennesker har det vanskelig der. Mor og far kan ikke komme hit. Det er det mange årsaker til. Mine foreldre er her på Høylandet, det er enklere for meg – sier Oleksandr.

Har Anastasia fast jobb på 100% også?

Ja, hun jobber på bensinstasjonen og trives der. Jeg er glad for det. Hun startet med praksis der også, og fikk fast stilling senere. Nå føler vi oss tryggere. Selvfølgelig er vi bekymret for fremtiden uansett. Vi vet ikke hva som vil skje med flyktningene, vi har lyst til å slå oss ned her, på Høylandet. Håper det skal være mulig.

Jan, hva kan du anbefale ukrainere som ønsker å finne jobb?

Bare prøv å alltid gripe alle muligheter til å lære norsk og bli bedre kjent med mennesker som er her, på Høylandet. Derfor er slike arrangementer som kommunen holder,

språkkafé for eksempel, nyttig. På den måten kan de finne informasjon om arbeidsplasser også. Da jeg prøvde å finne noen for gården, spurte jeg folk. Den metoden fungerer bra.

Du Jan, har vært gjest på språkkafe hver gang, synes du er det god tiltak for alle?

Ja, helt utrolig tiltak. Jeg møtte folk fra en annen kultur. Det er interessant. Jeg smakte borsjtj – veldig god suppe.

Kan du noe ord på ukrainsk?

Ja, det kan jeg. Ikke så mye, men Oleksandr lærte meg litt.

Jan, hva mer kan du si til arbeidsgivere som tenker på å ansette mennesker fra Ukraina?

Ikke tvil. Vi er alle mennesker, vi er like, uansett hvor vi kommer fra. Jeg har hørt mye om ukrainere, de er flinke. Hvis man har ledige stillinger og mange kandidater for jobben, kan ikke det faktum at en person er innvandrere påvirke avgjørelsen om ansettelse. Ja, det kan være språkutfordringer, men de har stor motivasjon til å lære og liker å jobbe. Ukrainere kan konkurrere hvis vi snakker om arbeidsmiljøet. Jeg kan bare sterkt anbefale å ansette ukrainere. Det eneste en arbeidsgiver kan miste hvis det ikke fungerer, er tid. Disse menneskene som kom fra Ukraina mistet alt. De fortjener virkelig denne sjansen. I alle fall å prøve. Og jeg tror – det kan ikke bli feil.



Familien til Oleksandr
(Han har kone og 2 barna, Nicole, 3 år, er ikke på bildet)

Lesia Livchak
Integreringstjenesten

Info fra skigruppa



Skitrening: Mandager fra 18-19 har vi skitrening. Treninger annonserer på Facebook-siden til skigruppa.

De unge er enige om at på skitrening er det **lov å gjøre feil og at vi skal ha det artig sammen**. Nye unger/ungdommer er hjertelig velkomne! Vi kan være behjelpelige med utstyr.

4.klassinger er velkommen til å bli med 😊 Første trening på ski var mandag 11.desember.

Skirenn vi arrangerer sesongen 2023/2024:

Lysløyperenn (Telenor karusell): Onsdager fra nyttår. For alle barn, ungdommer og voksne. Salg av vafler og kaffe i Skistu, og gratis saft. Alle får nummer og premie på første skirenn.

Hållingenrennet, NA-karusell, 4. februar 2024. Alfred Olsen og Anna Hognes er rennledere.

Høylandsrennet, 2.mars 2022. Ivar Asbjørn Lervåg er rennleder.

Adventskalenderen: Tusen takk til alle som kjøpte kalender. Vinner du gave- hent ut premien på FRIVILLIGHETSENTRALEN snarest.

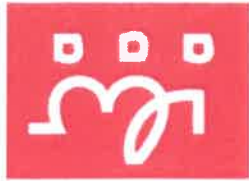
Vi som styrer skigruppa i vinter:

Ivar Asbjørn Lervåg, Line Aune, Mattis Evensen, Stina Gustavsens, Kari Hoff Elden og Anna Hognes

Ta gjerne kontakt med en av oss om dere lurer på noe, ønsker å være med å arrangere skirenn eller vil bidra med noe.

Vi ønsker alle en aktiv vinter på ski med flotte skiforhold (som Tråkken alltid sørger for!)

Styret i skigruppa.



FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

**Fagforbundet Avd. 698 Høylandet
avholder årsmøte onsdag 24.januar -24
kl.18.30**

På Kommunestyresalen.

Vanlige årsmøtesaker.

**Saker som ønskes tatt opp må være styret i hende
innen 10.januar.**

Pga. matservering er det påmelding innen 15.januar

fagforbundet@hoylandet.kommune.no eller Ingun 99047548

VÆLKOMMEN

Hilsen Fagforbundet avd. 698 Høylandet





Quintus og vokalist Tricia Bouttè

Høylandet frivilligsentral

Førstkommende søndag 21. januar kl. 18.00.

En Kveld i New Orleans – Cooking edition er en konsert og en kulturopplevelse, hvor sansene får en helhetsopplevelse.

 Fylkesmuseet i Trøndelag
Høytgang kr 250,- for voksne og kr 100,- i honnørbillett u/18 år gratis.